

陞達科技股份有限公司

112 年推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

評估項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因									
	是	否	摘要說明										
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓		本公司管理部負責推動永續發展相關事務，由轄下各部門單位分別進行永續發展之具體工作執行與宣導，並辨識攸關公司營運與利害關係人所關注的永續議題，擬定對應策略與工作方針，於每年年末進行檢討會議，擬定來年之工作計畫與目標，確保永續發展策略充份落實於公司日常營運中，並將其執行情形呈報董事會。 本公司管理部每半年定期召開會議檢討執行成效，議案內容包含：執行單位進度匯報、永續趨勢分析及推動計畫建議、永續相關議題之目標及政策修訂，並將其結果彙整，每年定期一次向董事會報告。董事會除檢視管理方針、策略與目標制定外，亦就其工作之推動及執行情形給予適當之建議，必要時提出改善方案。	無									
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✓		本公司訂有「永續發展實務守則」，就永續發展重大性原則進行重要議題之相關風險評估，依據評估後之風險訂定相關管理政策及策略，並每年向董事會報告一次，分述如下： <table><tr><th>重大議題</th><th>風險評估項目</th><th>管理政策及策略</th></tr><tr><td>環境</td><td>環境保護及生態保育</td><td>1. 本公司致力宣導各項資源的有效利用，落實綠色地球之環保意識，力求無紙 E 化加強電子簽核及節能政策，以降低對生態環境之衝擊。 2. 本公司因應氣候變遷，力行節能減碳措施，各類燈具更換為 T5 燈具或 LED 燈具，並隨時監控空調溫度、配合政府政策及大樓管委會運作持續進行垃圾分類。 3. 本公司之溫室氣體排放量盤查係屬自我管理統計，依年度用電量，參考經濟部能源局之排放係數換算 CO2 排放量，其用水量及廢棄物總重量管理政策係遵循本公司大樓管委會等相關政策。</td></tr><tr><td>社會</td><td>職業安全</td><td>1. 本公司訂有「工作環境管理程序」並設有門禁管理系統，以提供員工安全與健康之工作環境。每年為員工安排健康檢查，讓同仁</td></tr></table>	重大議題	風險評估項目	管理政策及策略	環境	環境保護及生態保育	1. 本公司致力宣導各項資源的有效利用，落實綠色地球之環保意識，力求無紙 E 化加強電子簽核及節能政策，以降低對生態環境之衝擊。 2. 本公司因應氣候變遷，力行節能減碳措施，各類燈具更換為 T5 燈具或 LED 燈具，並隨時監控空調溫度、配合政府政策及大樓管委會運作持續進行垃圾分類。 3. 本公司之溫室氣體排放量盤查係屬自我管理統計，依年度用電量，參考經濟部能源局之排放係數換算 CO2 排放量，其用水量及廢棄物總重量管理政策係遵循本公司大樓管委會等相關政策。	社會	職業安全	1. 本公司訂有「工作環境管理程序」並設有門禁管理系統，以提供員工安全與健康之工作環境。每年為員工安排健康檢查，讓同仁	無
重大議題	風險評估項目	管理政策及策略											
環境	環境保護及生態保育	1. 本公司致力宣導各項資源的有效利用，落實綠色地球之環保意識，力求無紙 E 化加強電子簽核及節能政策，以降低對生態環境之衝擊。 2. 本公司因應氣候變遷，力行節能減碳措施，各類燈具更換為 T5 燈具或 LED 燈具，並隨時監控空調溫度、配合政府政策及大樓管委會運作持續進行垃圾分類。 3. 本公司之溫室氣體排放量盤查係屬自我管理統計，依年度用電量，參考經濟部能源局之排放係數換算 CO2 排放量，其用水量及廢棄物總重量管理政策係遵循本公司大樓管委會等相關政策。											
社會	職業安全	1. 本公司訂有「工作環境管理程序」並設有門禁管理系統，以提供員工安全與健康之工作環境。每年為員工安排健康檢查，讓同仁											

					工作之餘更能注意身心健康。 2. 本公司定期舉行消防演練和一般安全衛生教育訓練，培養員工緊急應變和自我安全管理之能力。	
				產品安全	本公司對產品與服務之行銷及標示，係遵循相關法規及國際準則，對於銷售之產品會依客戶需求出具自我承諾書，包括符合歐盟 REACH 法規、RoHS 環保法規等國際法規規範；並設有利害關係人專區以提供消費者申訴管道。	
			公司治理	社會經濟與法令遵循	1. 透過建立治理組織及落實內部控制制度，確保本公司所有人員及作業程序確實遵守相關法令之規範。 2. 本公司研發之產品申請專利以保障本公司權益。	
				強化董事會職能，落實董事責任	為董事投保董事責任險，當董事已善盡善良管理人職責執行業務，保障其受到訴訟或求償之情形。	
				利害關係人溝通	1. 本公司訂有「內部重大資訊處理作業程序」落實發言人制度，並統一由發言人及代理發言人處理股東建議、疑義及糾紛等問題，必要時，得由本公司負責人直接負責處理。 2. 本公司對利害關係人之合法權益均予以尊重與維護，設有發言人及代理發言人制度，作為公司與利害關係人溝通及維護雙方權益的媒介，並於本公司網站「利害關係人」專區設置聯絡方式，以妥適回應利害關係人所關切之重要營運狀況及企業社會責任等相關議題。	

三、環境議題 (一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？ (二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？ (三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？ (四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	✓ ✓ ✓ ✓	本公司為IC研發設計及代理銷售，其公司內無實體產品之產出，皆委外生產製造。故依此特性建立合適之環境管理制度。 在兼顧營運效益的同時也不忘降低對環境的傷害，每年持續進行節能減碳、溫室氣體減量及其他管理政策與措施，說明如下： (1) 鼓勵同仁多爬樓梯、少搭電梯。 (2) 響應世界關燈日，每日中午關電燈30分鐘。 (3) 鼓勵同仁自備環保餐具，減少一次性餐具使用。 (4) 落實環保祭祀，以不焚燒紙錢，減少空氣污染。 (5) 辦公室內之電器用品等安裝定時器，減少長時間用電的浪費。 (6) 推動文件簽核E化，鼓勵員工使用回收紙列印，購買再生紙之消耗品。 (7) 結合環保與社會公益，回收廢棄的電子產品整修成再生電腦捐贈給弱勢團體。 (8) 辦公室內安裝循環扇，以提升空調機器運作的節能省電效率並設定空調定時開關。 (9) 溫室氣體排放量盤查係屬自我管理統計，依年度用電量，參考經濟部能源局之排放係數換算CO₂排放量如下表： <table border="1" data-bbox="689 722 1514 925"> <thead> <tr> <th>年度</th><th>用電量 (度)</th><th>碳排總量 (公噸)</th><th>人均碳排量 (公噸)</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>111</td><td>123,920</td><td>62.50</td><td>1.116</td></tr> <tr> <td>112</td><td>126,116</td><td>63.39</td><td>1.112</td></tr> </tbody> </table> ※說明：112年新建置風扇實驗室，樓板面積約4坪，月均用電量估約150~200度，為用電量總數增加之主因。 ※範疇：本公司為無工廠半導體公司，無直接生產之行為(無直接溫室氣體排放源)，故隸屬能源間接排放量。 (10) 本公司受限於承租大樓辦公室，無法單獨計算用水量及廢棄物總重量，但仍全力配合大樓管委會管理政策進行節約用水及廢棄物減量分類作業。	年度	用電量 (度)	碳排總量 (公噸)	人均碳排量 (公噸)	111	123,920	62.50	1.116	112	126,116	63.39	1.112	無 無 無 無
年度	用電量 (度)	碳排總量 (公噸)	人均碳排量 (公噸)												
111	123,920	62.50	1.116												
112	126,116	63.39	1.112												
四、社會議題 (一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	✓	(一)為保障所有員工的勞動權益，本公司不僅遵循國際人權公約，禁止任何形式之歧視(如種族、性別、性傾向、年齡、身心障礙等)、禁止強迫勞動與任用童工、不妨礙員工結社自由。亦遵守中華民國「勞動基準法」、「性別工作平等法」、「就業服務法」等主管機關發布的勞動法規，據此訂定合理的「工作規則」及相關人事作業規範。定期召開勞資會議，以保障勞資和諧；本公司另訂定「性騷擾防制管理辦法」以維護兩性平等並遵循勞動基準法及相關法令規定，以保障人權及員工應有權益。112年度舉辦【讓人權成為陞達友善職場DNA】	無												

(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	✓	課程，總人時數共計有45小時。 (二)本公司之薪酬及休假皆依「勞動基準法」、「勞工保險條例」、「全民健康保險法」等相關法令辦理。另為提升員工福利，本公司由職工福利委員會，統籌辦理各項員工福利事宜，包含婚、喪、生育補助及生日禮金等，並不定期舉辦各項休閒育樂活動，以照顧員工之生活。本公司之薪酬係依據個人能力，對公司的貢獻度及績效表現，與經營績效之關聯性呈正相關。 職場多元化情形： <table><tr><th>年度</th><th>女性職員 占比</th><th>管理職 女性主管占比</th></tr><tr><td>111</td><td>36.84%</td><td>29.17%</td></tr><tr><td>112</td><td>37.29%</td><td>30.43%</td></tr></table>	年度	女性職員 占比	管理職 女性主管占比	111	36.84%	29.17%	112	37.29%	30.43%	無
年度	女性職員 占比	管理職 女性主管占比										
111	36.84%	29.17%										
112	37.29%	30.43%										
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	✓	(三)本公司訂有「工作環境管理程序」並委託中央主管機關認可之監測機構，定期進行環境監測，以提供員工安全與健康之工作環境。每年安排員工健康檢查，讓同仁工作之餘更能注意身心健康。每月提供護理師臨場服務，給予同仁健康諮詢及高風險同仁健康指導。另為照顧員工健康設置血壓計設備及提供健康月刊等，且不定期舉辦健康講座強化及提升員工的自我健康管理之衛教觀念。 員工失能傷害統計： <table><tr><th>年度</th><th>死亡事故</th><th>失能事故</th></tr><tr><td>111</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>112</td><td>0</td><td>0</td></tr></table>	年度	死亡事故	失能事故	111	0	0	112	0	0	無
年度	死亡事故	失能事故										
111	0	0										
112	0	0										
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓	(四)本公司訂有「教育訓練管理程序」，培養員工專業知識與技能，使其發揮其職能，增加工作效率，確保工作品質，以達成本公司永續經營及發展之目標。本公司舉辦多元化訓練課程及各項專業在職教育訓練，其中包括新進人員訓練、在職訓練課程、勞工安全衛生教育訓練、專業課程以及各種與職務有關之內、外部訓練課程，藉以提昇員工專業能力與核心競爭力，並強化員工完整之訓練及進修管道。 員工內外訓練執行情形： <table><tr><th>年度</th><th>總人次 (內訓及外訓)</th><th>總人時數</th></tr><tr><td>111</td><td>232</td><td>799</td></tr><tr><td>112</td><td>266</td><td>883</td></tr></table>	年度	總人次 (內訓及外訓)	總人時數	111	232	799	112	266	883	無
年度	總人次 (內訓及外訓)	總人時數										
111	232	799										
112	266	883										

(五)對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	✓		(五)本公司對產品與服務之行銷及標示，係遵循相關法規及國際準則，對於銷售之產品會依客戶需求出具自我承諾書及簽署保密協議，包括符合歐盟REACH法規、RoHS環保法規等國際法規規範並保護客戶隱私。於公司網站設有「利害關係人」專區，提供溝通及申訴管道以保障客戶權益。	無
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓		(六)本公司定期評估並關注供應商有無影響環境或社會爭議議題之記錄，且於挑選配合供應商時，一併考量供應商之企業社會責任各面向政策，並將供應商有永續經營管理之理念列為優先選擇。若供應商涉及違反其企業社會責任政策，且對環境與社會有顯著影響時，將要求供應商進行輔導與改善，並將供應商推動永續經營管理之能力列為輔導項目之一，且依據公司所制訂之「供應商管理程序」相關規範，定期進行供應商考核評鑑，且予以進行檢視考核結果。	無
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		✓	本公司於年報揭露公司履行永續發展執行情形並於公司網站說明相關資訊，惟尚未編製經第三方驗證單位認證之永續報告書。	未來將視法令規定及公司實際發展需要訂定。
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」訂有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形：本公司訂有「永續發展實務守則」，其運作情形皆與「上市上櫃公司永續發展實務守則」內所規範之原則及精神一致，惟考量公司現況之營運規模尚難與其規範達成100%之契合度，未來將以循序漸進方式予以落實，並無重大差異情形。				

七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：

1. 本公司於第八屆及第九屆公司治理評鑑結果排名上櫃公司第三級距(列為21%至35%)。
2. 本公司榮獲第二屆TIRI Awards最佳投資人關係企業及最佳投資人關係專業人員。
3. 社區參與、社會貢獻、社會服務及社會公益：
 - (1) 本公司重視社會關懷，適時幫助及扶持社會弱勢團體，響應社團法人中華基督教救助協會之【1919愛走動-急難家庭救助計畫】、【1919陪讀計畫】及【1919食物銀行-幫助全台弱勢家庭脫離貧窮餓夢及300元救助套餐】，截至年報刊印日止，共計捐贈新臺幣壹拾貳萬元。
 - (2) 本公司自110年起與環宇國際文化教育基金會合作，於公司內放置【愛心捐款發票箱】。宣導一張發票、一個銅板、一份力量，鼓勵同仁隨手捐發票或銅板做公益。
 - (3) 本公司與書寶二手書店合作孩童圓夢，用閱讀築起活動，112年共捐贈40本書。
 - (4) 112年屏東明揚國際工廠爆炸造成重大傷亡，為幫助罹難者之遺屬、傷者及其家庭後續醫療、生活及提供罹難者家屬之經濟支持，本公司共計捐款新台幣參萬元至0922火災爆炸災害專案。